

## MODIFICAN LA DIRECTIVA DE GERENCIA GENERAL N° 10-GCSPE-ESSALUD-2020, “DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CONTINUIDAD DE LAS PRESTACIONES DE SALUD A LOS TRABAJADORES EN SUSPENSIÓN PERFECTA DE LABORES ANTE LA PANDEMIA DEL CORONAVIRUS COVID-19”

El día 4 de agosto de 2020, se publicó en el diario oficial “El Peruano” la Resolución de Gerencia General N° 849-GG-ESSALUD-2020, mediante la cual se modifica el artículo 13 de la Directiva de Gerencia General N° 10-GCSPE-ESSALUD-2020 “Disposiciones complementarias para la implementación de la continuidad de las prestaciones de salud a los trabajadores en suspensión perfecta de labores ante la pandemia del coronavirus COVID-19” aprobada por Resolución de Gerencia General N° 576-GG-ESSALUD-2020. A continuación, presentamos el detalle de la modificación de la disposición normativa:

### 1. Modificar el artículo 13 de la Directiva de Gerencia General N° 10-GCSPE-ESSALUD-2020, (...), el cual quedará redactado de la manera siguiente:

Texto original	Modificación											
<p><b>Artículo 13.- Del otorgamiento del derecho de cobertura por continuidad de las prestaciones de salud</b></p> <p>Con la información proporcionada por el MTPE, la Gerencia Central de Seguros y Prestaciones determina los beneficiarios de la continuidad de las prestaciones de salud, otorgándoles el derecho de cobertura por el periodo de duración de la suspensión perfecta de labores presentada por el empleador ante el MTPE, de la siguiente forma:</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Beneficiarios</th> <th style="text-align: center;">Total del periodo de cobertura por continuidad de las prestaciones de salud</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Trabajadores en periodo de carencia y sus derechohabientes</td> <td>Desde la fecha de inicio hasta la finalización de la suspensión perfecta de labores presentada por el empleador ante el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE.</td> </tr> <tr> <td>Trabajadores que han superado el periodo de carencia y cuentan con menos de 5 meses de aportación y sus derechohabientes</td> <td>Desde la fecha en que pierden su cobertura, hasta la finalización de la suspensión perfecta de labores presentada por el empleador ante el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE.</td> </tr> </tbody> </table>	Beneficiarios	Total del periodo de cobertura por continuidad de las prestaciones de salud	Trabajadores en periodo de carencia y sus derechohabientes	Desde la fecha de inicio hasta la finalización de la suspensión perfecta de labores presentada por el empleador ante el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE.	Trabajadores que han superado el periodo de carencia y cuentan con menos de 5 meses de aportación y sus derechohabientes	Desde la fecha en que pierden su cobertura, hasta la finalización de la suspensión perfecta de labores presentada por el empleador ante el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE.	<p><b>Artículo 13.- Del otorgamiento del derecho de cobertura por continuidad de las prestaciones de salud</b></p> <p>Con la información proporcionada por el MTPE, la Gerencia Central de Seguros y Prestaciones determina los beneficiarios de la continuidad de las prestaciones de salud, otorgándoles el derecho de cobertura por el periodo de duración de la suspensión perfecta de labores presentada por el empleador ante el MTPE, de la siguiente forma:</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Beneficiarios</th> <th style="text-align: center;">Total del periodo de cobertura por continuidad de las prestaciones de salud</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Trabajadores en periodo de carencia y sus derechohabientes</td> <td rowspan="2">Desde la fecha de inicio hasta la finalización de la suspensión perfecta de labores presentada por el empleador ante el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE.</td> </tr> <tr> <td>Trabajadores que han superado el periodo de carencia y cuentan con menos de 5 meses de aportación y sus derechohabientes</td> </tr> </tbody> </table>	Beneficiarios	Total del periodo de cobertura por continuidad de las prestaciones de salud	Trabajadores en periodo de carencia y sus derechohabientes	Desde la fecha de inicio hasta la finalización de la suspensión perfecta de labores presentada por el empleador ante el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE.	Trabajadores que han superado el periodo de carencia y cuentan con menos de 5 meses de aportación y sus derechohabientes
Beneficiarios	Total del periodo de cobertura por continuidad de las prestaciones de salud											
Trabajadores en periodo de carencia y sus derechohabientes	Desde la fecha de inicio hasta la finalización de la suspensión perfecta de labores presentada por el empleador ante el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE.											
Trabajadores que han superado el periodo de carencia y cuentan con menos de 5 meses de aportación y sus derechohabientes	Desde la fecha en que pierden su cobertura, hasta la finalización de la suspensión perfecta de labores presentada por el empleador ante el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE.											
Beneficiarios	Total del periodo de cobertura por continuidad de las prestaciones de salud											
Trabajadores en periodo de carencia y sus derechohabientes	Desde la fecha de inicio hasta la finalización de la suspensión perfecta de labores presentada por el empleador ante el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE.											
Trabajadores que han superado el periodo de carencia y cuentan con menos de 5 meses de aportación y sus derechohabientes												

<p>Trabajadores que cuentan con 5 y menos de 10 meses de aportación y sus derechohabientes</p>	<p>Desde la culminación de la latencia hasta la finalización de la suspensión perfecta de labores presentada por el empleador ante el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE.</p>	<p>Trabajadores que cuentan con 5 y menos de 10 meses de aportación y sus derechohabientes</p>	<p>Desde la culminación de la latencia hasta la finalización de la suspensión perfecta de labores presentada por el empleador ante el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE.</p>
<p>La información de los beneficiarios de la continuidad de las prestaciones de salud, se pone a disposición de las IPRESS de ESSALUD a través del sistema informático Acredita, ESSI y otros sistemas prestacionales, especificando el periodo de cobertura.</p> <p>La cobertura de la continuidad de las prestaciones de salud comprende al plan específico de ESSALUD (PEAS y exceso de PEAS).</p>		<p>La información de los beneficiarios de la continuidad de las prestaciones de salud, se pone a disposición de las IPRESS de ESSALUD a través del sistema informático Acredita, ESSI y otros sistemas prestacionales, especificando el periodo de cobertura.</p> <p>La cobertura de continuidad de las prestaciones de salud comprende al plan específico de ESSALUD (PEAS y exceso al PEAS), por lo que, las prestaciones de prevención, promoción y atención de la salud se otorgan exclusivamente en la red de establecimientos de salud a cargo de ESSALUD.</p>	

### Nuestro equipo Laboral:

